



**Ce message est une alerte :  
contre la détérioration des services publics dans vos  
médiathèques, contre la baisse de tous nos budgets de  
50%,  
contre le manque de considération des besoins des  
usagers**

réduction de 50% pour l'achat de vos livres, cd et dvd

réduction de 50% pour le fonctionnement interne : achat de matériel et meubles

**Contre le manque d'effectif, nous souhaitons l'embauche de personnel qualifié.**

Création de postes d'agents médiateurs pour la prévention et la sécurité (vol, destruction de matériel, incivilités).

- un poste de responsable jeunesse vacant depuis 2 mois
- un poste de responsable des animations vacant depuis 5 mois
- un poste d'assistant de direction vacant depuis 2 mois
- un poste de manutentionnaire

Les 4 postes (depuis 2011) en CDD de la médiathèque seront-ils titularisés ?

Les agents titularisés devront-ils renoncer à leur prime d'installation ?

Le manque d'effectif se fait ressentir sur la qualité du service que nous rendons et sur l'ambiance de travail en interne.

**Des problèmes de gestion de planning.**

Ce manque de personnel se répercute également sur la gestion de notre temps.

Depuis le début de l'année nous ignorons si nos vacances d'été sont acceptées.

Aucun personnel n'est prévu pour le remplacement.

Les réunions internes se réduisent à peau de chagrin, la communication de la part de notre hiérarchie est inexistante.

**Pour des conditions de travail décentes.**

Trop souvent, les usagers se rendent compte que des odeurs nauséabondes envahissent les locaux de la médiathèque Georges Brassens, certains fuient, d'autres continuent à étudier malgré les relents.

Nous qui travaillons sur place réclamons le nettoyage des sous-sols.

Nous réclamons aussi une meilleure isolation du bâtiment : froid en hiver, étouffant en été dans les espaces publics et les bureaux.