

L'AVIS DES SERVICES

La lutte continue en toute saison.

C'est l'été et avec l'été revient ce moment où le gouvernement et l'employeur en profite pour imposer leur vision de notre présent et de notre avenir.

D'abord c'est le moment des agents solitaires par manque de personnel. « Mais comment voulez-vous qu'on fasse avec tous ces agents en vacances ? » Prendre des remplaçants pour les congés annuels. Les travaux d'été et les grands nettoyages ont toujours été des périodes où il fallait du personnel mais la municipalité ne saurait plus faire face. Charge restant aux agents de se mettre en quatre pour faire le boulot quand même.

Un agent seul plus d'une heure est un agent isolé. (Au sens de la loi Française en tout cas) C'est valable toute l'année mais cela se multiplie en été. La CGT a déjà interpellé la hiérarchie et les élus à de nombreuses reprises mais tant que les agents acceptent sans faire intervenir le CHS-CT rien ne changera.

L'été c'est aussi le moment des contractuels en fin de contrat qui seront réembauchés en septembre. Les salariés ne sont pas des mouchoirs que l'on jette, ce sont des êtres humains qui ont droit au respect, qui ont des droits et qui doivent être protégé par la société dans laquelle ils vivent.

On mesure la valeur d'une société à la façon dont elle traite ceux qui en font partie. On a beau jeu de s'étonner du désintérêt de gens pour les lois, les règles et les élections quand l'immense majorité d'entre eux sent le poids des contraintes sans percevoir de gains en rapport avec les efforts fournis.

Et puis cet été sera le moment de la consultation citoyenne sur l'avenir des retraites. Qui sait comment y prendre part ? Quelle campagne de communication gouvernementale pour faciliter la participation des principaux concernés, nous ? Rien. En septembre, on nous annoncera la « formidable » réforme du siècle sur les retraites. On nous dira comment elle sera plus juste et mettra fin aux privilèges comme en 1789 l'a fait la révolution elle-même.

Qui veut être dans un train conduit par un cheminot de 67 ans ? Qui veut voir ses enfants pris en charge par des agents qui ne sont plus en état d'en prendre soin ? Que va-t-on faire des agents cassés par trop d'années à faire un travail usant physiquement, nerveusement et moralement ?

La solution administrative s'appelle la retraite pour invalidité. Son petit nom pour les connaisseurs c'est « bienvenue dans la misère ». Avec une pension de quelques centaines d'euros et un sourire embarrassé on dit au revoir à un collègue détruit par le travail et on préfère oublier l'avenir pathétique qui scellera sa fin.

Alors non, la CGT ne dit pas mercy ! (Mercy=pitié)

Elle continuera à se battre avec tous ceux qui en ont le courage pour que l'ensemble des salariés ait une vie décente de la naissance à la mort, pour que chacun ait accès à une éducation, un travail, des soins et une retraite digne de la 6^{ème} puissance économique du monde.

Pour cela il n'y a pas besoin d'argent « magique ». Il suffit de la prendre dans la poche de ceux qui en ont. Et nous ne parlons même pas des salaires à 6000 ou 10 000 € par mois, nous parlons des indécents. Nous parlons des millions mensuels qu'ils soient footballeurs ou grands actionnaires d'ici et d'ailleurs.

Commençons par arrêter de donner des milliards à des entreprises qui ne créent aucuns emplois voir en suppriment. Mettons en place une rémunération au mérite social de ceux qui licencient. Qu'ils perdent eux aussi leurs salaires de millionnaires quand ils jettent des familles entières dans la misère.

Au choix on nous traite de doux rêveurs, d'emmerdeurs voir même de terroristes. Allez demander aux survivants du Bataclan, ils vous expliqueront ce qu'est un terroriste.

Pour les autres, n'oubliez jamais que ce sont ces doux rêveurs et ces emmerdeurs qui ont gagné les vacances, la sécu et les retraites. Pas la CFDT et encore moins la CFTC.

En décembre, il vous faudra voter pour ceux qui se battront pour vous face à l'employeur.

Ne vous trompez pas de bulletins, votez pour les doux rêveurs qui les emmerdent surtout eux.

Votez CGT.



allocation par là, mais réductions drastiques des bénéficiaires.

Nous passons de 4700 bénéficiaires au CASC à 2500 en 2017 !

Nous passons de 500 000 € à 250 000 € en 2017 !

Nous passons de 1 % de masse salariale à 0,5 % de masse salariale en 2017 en budget d'action sociale.

Voici le constat, dont certains représentants du personnel au Comité technique avançait « Nous, (CFDT) on est pas des « contre tous » mais là c'est grave ! » ou pour un autre (CFTC ancien trésorier) « Mais ou sont les 250 000 € ». Certains oublient leurs responsabilités sur le CASC.

Le trio, CFTC, CFDT, EMPLOYEUR, qui a ciblé la CGT était pourtant très lié pour casser la gestion du CASC : Résultat les agents ont bien perdu des droits.

Une seule solution pour regagner du droit et le créer !

Marquer fortement la CGT comme étant la seule à réellement défendre les agents, tous les agents et leurs intérêts.

Cela se fait tous les jours, en se syndiquant CGT,

Cela se fait aussi dans l'isoloir de vote du 6 décembre 2018 en votant avec le bulletin de la liste CGT.



Le décret 2017- 928 du 6 mai 2017 relatif à la mise en œuvre du compte personnel d'activité dans la fonction publique et à la formation professionnelle tout au long de la vie

Par un courrier de la DRH nous sommes informés que chaque agent de la commune est invité à

utiliser ses droits individuels à la formation mais dans la plupart des cas les diplômés ne sont pas reconnus à l'embauche par l'employeur et ceux qui obtiennent des concours attendent parfois 10 ans avant d' être nommé au grade.

Formez vous ! Même les formations CGT sont prises en compte dans l'expérience professionnelle ce qui augmente votre compte SNAPI CAP pour les promotions.



Promotions / Carrières

Après 10 , 20, 30 ou 40 années de carrière au service de la commune chaque agent peut faire la demande à Madame le Maire d'un avancement de grade.

Ce n'est pas comme la pluie qui tombe du ciel, il faut demander la promotion par un écrit.

La CGT met à la disposition des agents et des syndiqués CGT qui le désirent des lettres types, disponibles au **22 RUE DE LA REPUBLIQUE 93700 DRANCY** AFIN DE VOUS AIDER DANS VOS DEMARCHES .





Macronisme / Marvel / Madame – Monsieur, les quatre M

Est-ce que la politique de casse des services publics imposés par **Macron** a été inspirée par la politique de nos champions de l'eurovision locale, nos **Madame - Monsieur** ?

Précurseurs de la casse des services, de l'emploi à outrance sur des postes publics de non titulaires sur qualifiés mais sous payés au détriment du copinage qui eux sont sur payés pour des emplois *très indispensables* !!!!

Des budgets de plus en plus réduits, effectifs en baisse, véritable casse-tête pour des responsables de services à qui on demande plus en ayant moins.

Casse des acquis sociaux obtenus de longue date par la mobilisation des salariés ; CASC , retraites, prime d'installation, jour de carence , prime au mérite au bon vouloir de **M.M.** , déroulement de carrière inexistant malgré les fausses promesses ; aucune revalorisation du point d'indice .

Déplacements d'agents ou cadres, imposés avec double discours, **M. M.** reconnaît le professionnalisme et brosse dans le sens du poil et l'administration avec son super C qui dément, temporise et lapide ceux-ci.

Tout cela dans le cadre du dialogue social et du respect des agents !

Aidés en cela par nos deux personnages des **Marvel** , respectivement présidents des instances paritaires CT et CHSCT. Les champions de la négation face aux légitimes avancées sociales des agents.

L'un monopolisant outrageusement la parole et l'autre dédaignant de toute sa hauteur les pauvres représentants du personnel. Les gros méchants du **Marvel** !!!

Mais à part ça, tout va bien dans cette collectivité et dans ce pays, nous dit-on, les réformes sont en marche et le service public en est le bouc et misères.

Alors un dernier **M, MERDE** !!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!! (ça porte chance)

Le seul rempart à cette casse des services publics. Lors des prochaines élections paritaires en décembre, voter massivement le seul syndicat qui défend vos droits. Voter CGT.



ATTENTION !
déconseillé par la **DIRECTION**

EDITO

BREVES

BREVES

Vous pouvez nous contacter tous les matins à la Bourse du Travail 22, rue de la République à Drancy
01 48 96 92 40 / **LE MATIN**
Le BLOG de la Cgt
<http://cgtdrancy.hautetfort.com/>
<http://cgtmairiededrancy.hautetfort.com/>
cgt.drancy@gmail.com
Pour vous informer, vous défendre, vous syndiquer